

# [27卒 翌4月] ブンナビ学生アンケート

## ■ 今月のテーマ ■

### 【内々定保持者の就職活動】

内々定保持者のうち6月まで就職活動を「続ける」が34.5%(昨対+7.5%)と昨対増。一方で「わからない」は17.2%(昨対-8.2%)と昨対減。

### 【入社後のスタンス】

入社後の考え方・スタンスは「できるだけ長く同じ会社で務めるキャリア」「入社数年後(2-3年後)、部署異動の通達があっても、問題ない・許容できる」など同じ企業で長く働くスタンスが優勢。ただし転勤については「社数年度(2-3年後)、転勤の通達があった場合、好ましいと思わない・許容できない」が優勢となり、転勤は転職を考えるきっかけになる可能性がある。

### 【新卒採用エージェントの利用】

少し～頻繁に利用したが50.9%(昨対+0.9%)と過半数を超え、昨対からも微増となった。

## 定例ピックアップ

### 【ピックアップ1】

現在の就職活動状況「就職活動終了した」が34.5%(+10.5%)と昨対大幅増。現在選考中の企業数も「0社」が3割超。

### 【ピックアップ2】

企業への「エントリー(プレエントリー)」した数は「3～5社」22.7%(昨対+3.7)、次いで「11～20社」「6～10社」。

### 【ピックアップ3】

これまでにもらった内々定数は0社が20.9%(昨対-16.0%)と大幅減、1社・2社が1.5%～2.1%昨対増。内々定した企業への入社意思是「入社したい」が69.0%(昨対+7.1%)となった。

## 目次

- P2 【グラフで見る】今月のテーマ
- P4 【グラフで見る】定例ピックアップ
- P6 設問一覧

### 調査概要

開始 2026/4/1 ~ 終了 2026/4/26 (26日間)  
有効回答数 110件

# 【グラフで見る】今月のテーマ

## 【内々定保持者の就職活動】

内々定保持者のうち6月まで就職活動を「続ける」が34.5%(昨対+7.5%)と昨対増。一方で「わからない」は17.2%(昨対-8.2%)と昨対減。

## 【入社後のスタンス】

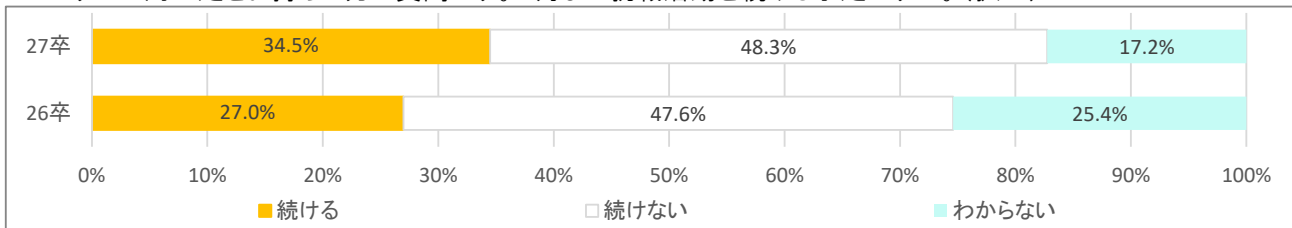
入社後の考え方・スタンスは「できるだけ長く同じ会社で務めるキャリア」「入社数年後(2-3年後)、部署異動の通達があっても、問題ない・許容できる」など同じ企業で長く働くスタンスが優勢。ただし転職については「社数年度(2-3年後)、転職の通達があった場合、好ましいと思わない・許容できない」が優勢となり、転職は転職を考えるきっかけになる可能性がある。

## 【新卒採用エージェントの利用】

少し～頻繁に利用したが50.9%(昨対+0.9%)と過半数を超え、昨対からも微増となった。

【内々定保持者の就職活動】内々定保持者のうち6月まで就職活動を「続ける」が34.5%(昨対+7.5%)と昨対増。一方で「わからない」は17.2%(昨対-8.2%)と昨対減。

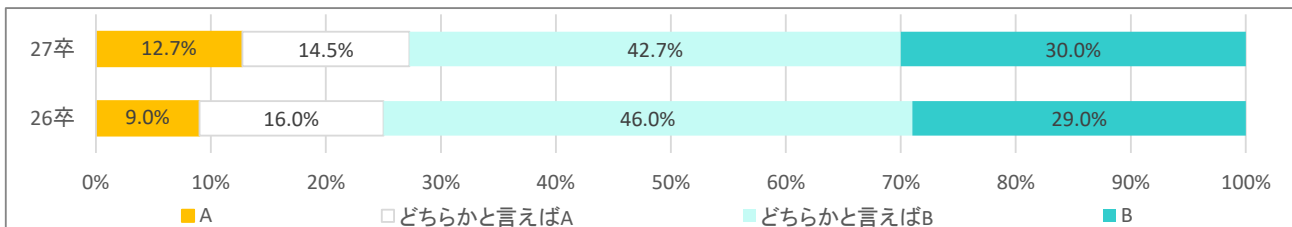
Q31 すでに内々定をお持ちの方に質問です。6月まで就職活動を続ける予定ですか。(択一)



【入社後のスタンス】入社後の考え方・スタンスは「できるだけ長く同じ会社で務めるキャリア」「入社数年後(2-3年後)、部署異動の通達があっても、問題ない・許容できる」など同じ企業で長く働くスタンスが優勢。ただし転職については「社数年度(2-3年後)、転職の通達があった場合、好ましいと思わない・許容できない」が優勢となり、転職は転職を考えるきっかけになる可能性がある。

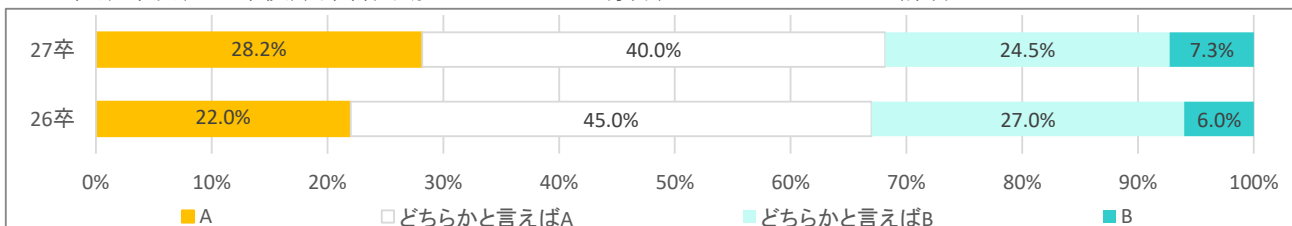
Q38 あなたの入社後の考え方・スタンスとして、近いほうを選択してください。

- A: 転職を積極的に活用したキャリア
- B: できるだけ長く同じ会社で勤めるキャリア

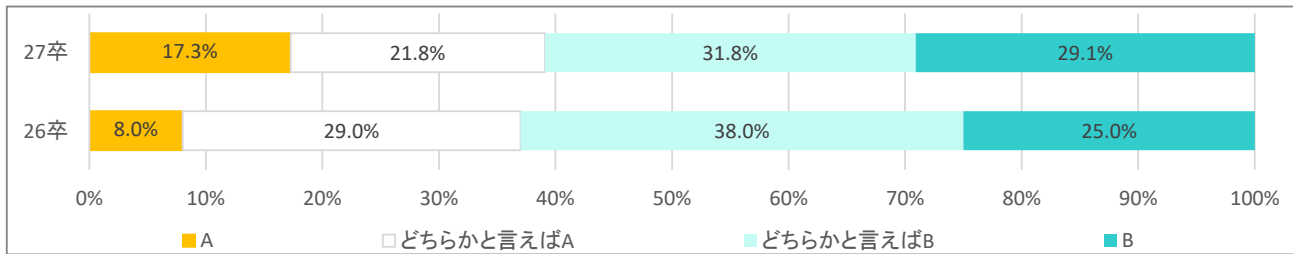


Q40 あなたの入社後の考え方・スタンスとして、近いほうを選択してください。

- A: 入社数年後(2-3年後)、部署異動の通達があっても、問題ない・許容できる
- B: 入社数年度(2-3年後)、部署異動の通達があった場合、好ましいと思わない・許容できない

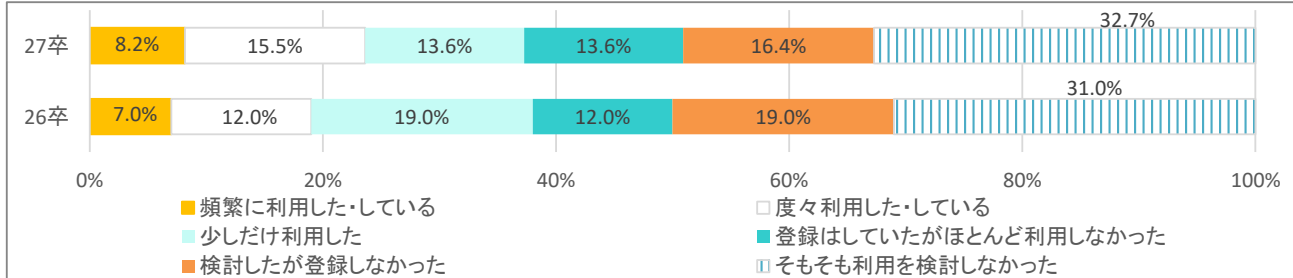


Q42 あなたの入社後の考え方・スタンスとして、近いほうを選択してください。  
 A:入社数年後(2-3年後)、転職の通達があっても、問題ない・許容できる  
 B:入社数年度(2-3年後)、転職の通達があった場合、好ましいと思わない・許容できない



【新卒採用エージェントの利用】少し～頻繁に利用したが50.9%(昨対+0.9%)と過半数を超え、昨対からも微増となった。

Q44 就職活動における「新卒採用エージェント」サービスの利用状況を教えてください。(択一)

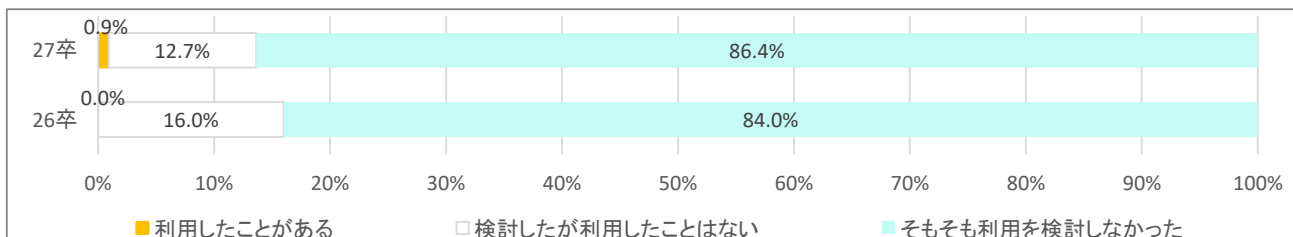


Q45 「登録しなかった」「利用を検討しなかった」以外を選択した方にお聞きします。  
 具体的にどのように(どのようなフェーズで・利用頻度など)利用しましたか。(自由記述)

- ・自己PR文の書き方、面接練習、今後の就活の進め方を2週に1度利用した。
- ・3年生の冬に週一回のペースで利用していた
- ・まだ知らない業界・会社を発見するために用いた。
- ・もっと数多くの企業を知りたいと思ったから。また就活を始めるタイミングが遅かったから。
- ・一、二回くらい利用した。内々定後に。
- ・滑り止めの企業を紹介してもらった
- ・希望進路の絞り込み
- ・合同説明会のために登録し、オファーやスカウトのみ確認していた
- ・自己分析が進んだタイミングで、月に一度面談
- ・就活初期から今まで、内定確率を上げる人、また、就活に詳しい相談する人として利用している  
 ビジネスマンとしての参考
- ・説明会の参加～本選考のエントリー
- ・選考スキップルート、面接・es添削
- ・知らなかった企業を知るために登録した
- ・特別選考の招待を1度だけ利用した。
- ・内々定が貰えてない時
- ・本選考始まる前に5～6つほど、月に2～3回の面談で自己分析を手伝ってもらった
- ・本選考不合格になって他の企業を探すとき
- ・毎日、選考のすべての段階

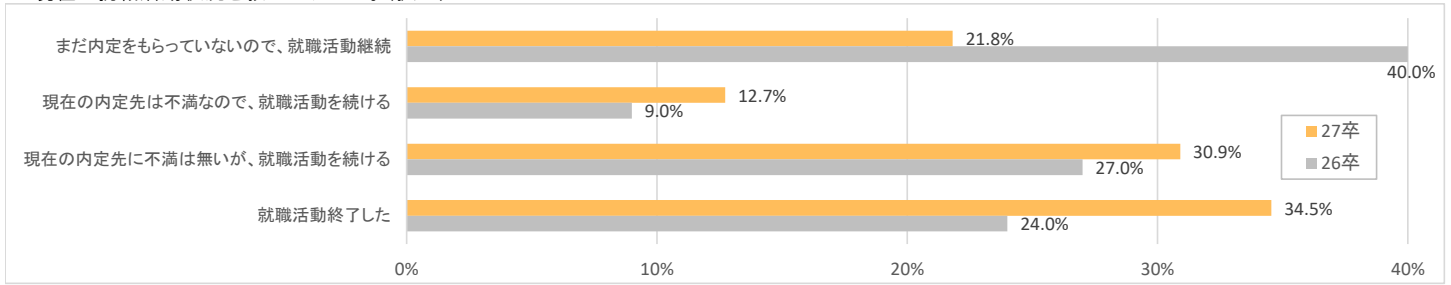
Q48 就職活動において、有料の「就活塾」「就活セミナー」を利用したことがありますか。(択一)

※有料のものであれば、日数や回数は問いません

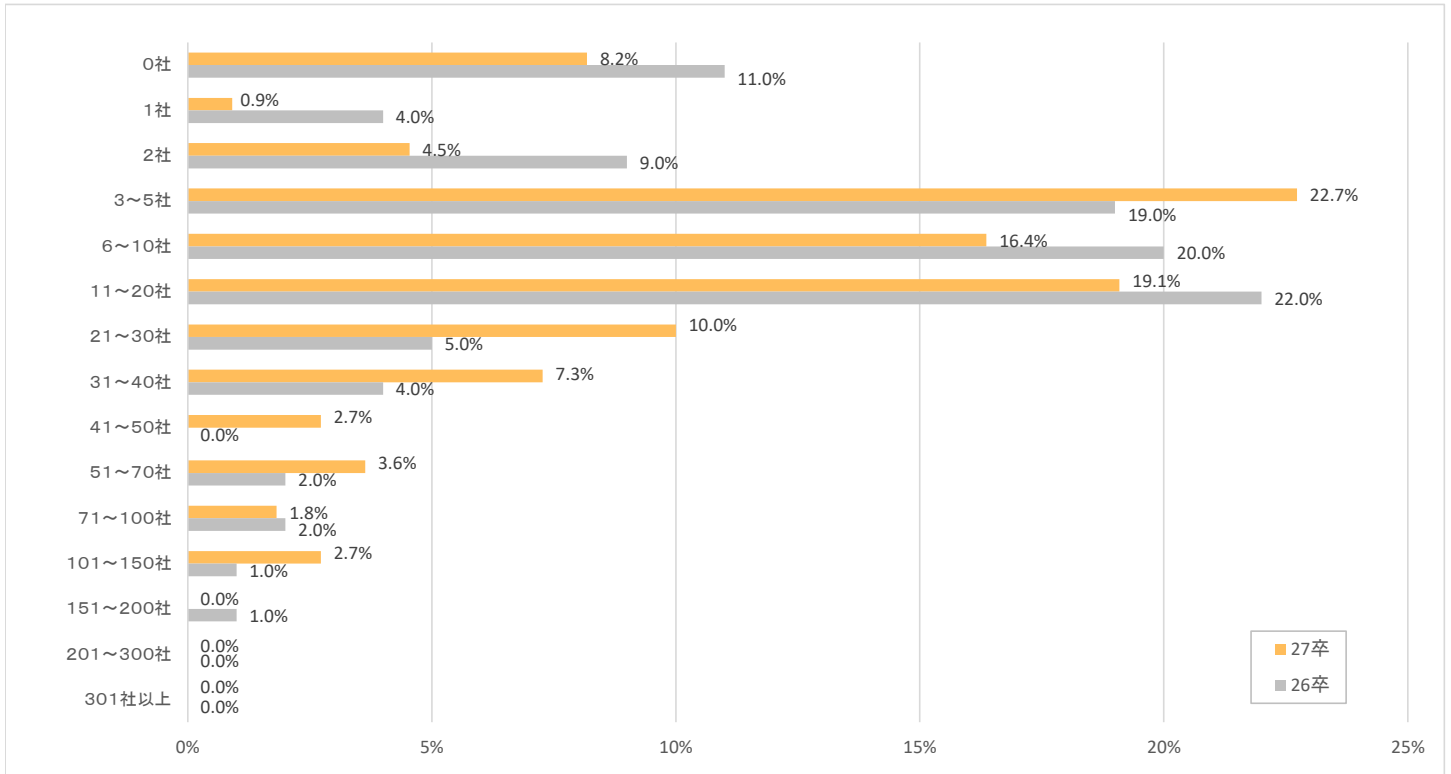


# 【グラフで見る】定例トピックス

■現在の就職活動状況を教えてください。(択一)



■企業への「採用“本選考”のエントリー」を行っていますか。エントリー(プレエントリー)した数を教えてください。※インターンシップ応募とは異なります(択一)



■現在採用選考中の企業数を教えてください。(択一) ※内々定・不合格・選考辞退は除いてご回答ください

